



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๖๖๐๑ / วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ร่วมเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า เรียบร้อยแล้วซึ่งผลคะแนนโดยรวมอยู่ที่ ๙๒.๗๓ คะแนน ในระดับผ่าน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเจนจิรา บังค่าย)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(นายดำรงค์ บรรเลง)

หัวหน้าสำนักป

พ.อ.อ.

(กฤษกร โชคอำนวยพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

(นายสมบัติ มะโนนัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.๑ แสดงโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ๑.๒ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของ อบต. ห้วยม้า ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น ๑.๓ สร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน ๑.๔ ชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานของแต่ละส่วนงาน	- คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า - สำนักปลัด	๑.จัดทำโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. จัดประชุมชี้แจงเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจในการทำงานของแต่ละส่วนงานเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๗	๑.มีข้อมูลโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยอย่างชัดเจน ๒.มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใดสำหรับ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ อย่างไร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. พนักงานในหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน เข้าใจระบบในการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ทำงานในเรื่องที่ได้รับมอบหมายได้ เป็นอย่างดี เข้าใจในการทำงาน ของตนเอง ไม่มีเรื่องทะเลาะวิวาท

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๒. การใช้ งบประมาณ	๒.๑แสดงประกาศตามที่ อบต.ห้วยม้า จะต้อง ดำเนินการตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.๒แสดงประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้างให้ ชัดเจน โดยเป็นข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ รับการประเมิน ๒.๓ แสดงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ อบต.ห้วยม้า ๒.๔ เปิดโอกาสให้ทุกคน มีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดทำงบประมาณ ๒.๕ ใช้จ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ๒.๖ การใช้จ่ายงบ ประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมอย่างแท้จริง	- คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลห้วยม้า - งานพัสดุ	๑.จัดทำประกาศ เชิญชวนประกาศ ผลการจัดซื้อ จัดจ้างของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ ๓. อบต.ห้วยม้า ใช้จ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประสงค์เพื่อประโยชน์ ส่วนรวมอย่างแท้จริง	๑. มีประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อ จัดจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน ๒. มีการแสดงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของอบต.ห้วยม้า ๓. อบต.ห้วยม้า ใช้จ่าย งบประมาณอย่าง คุ้มค่า และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม อย่างแท้จริง ดังแสดงตาม รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุรายเดือน ซึ่งได้เผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
๓. การใช้ อำนาจ	๓.๑ กำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการ พิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรม และ ความสามารถ ๓.๒ การใช้อำนาจของ ผู้บริหารด้านการ บริหารงานบุคคล จัดทำ รายละเอียดของตำแหน่ง งาน และเกณฑ์การ ประเมินผล รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็น ของผู้เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลห้วยม้า - สำนักปลัด	๑.ประชุมชี้แจงมาตรการ บริหารงานบุคคลและการ พิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๗ ๒. สร้างการรับรู้ต่อการ ใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา และ จิตสำนึกในการทำงาน อย่างสุจริต มีความ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ พวกพ้องของเจ้าหน้าที่ ภายใน อบต. ห้วยม้า โดยสอดแทรกในการ ประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๗	๑.มีมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรม และความสามารถ ๒. มีประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓.พนักงานในหน่วยงานทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ๔.พนักงานรับรู้ต่อการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชา มีจิตสำนึกในการ ทำงาน อย่างสุจริต มีความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์พวกพ้อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๔. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๓.๓ สร้างการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายใน อบต. ห้วยม้า ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ๓.๔ สร้างจิตสำนึกในการทำงานอย่างสุจริต มีความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์พวกพ้อง ๓.๕ การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือการเลื่อนตำแหน่ง ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส	-คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า - เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ใน อบต.ห้วยม้า	๓.จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕. มีรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖. การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานทุกคนในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พนักงานใน อบต.ห้วยม้าได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนทุกคน
	๔.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๔.๒ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๔.๓ เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ๔.๔ กำหนดแนวทางขั้นตอนในขออนุญาตการยืมทรัพย์สิน การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ใน อบต. ห้วยม้า ได้รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ		๑.จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๗ ๒.กำหนดมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง แจ้งในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓. กำหนดแนวทางขั้นตอนในขออนุญาตการยืมทรัพย์สิน การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้ เจ้าหน้าที่ใน อบต.ห้วยม้า ได้รับทราบและยึดถือ แจ้งในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗	๑.พนักงานรับทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๒.พนักงานส่วนตำบลรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ๓. พนักงานรับรู้แนวทาง ขั้นตอนในขออนุญาต การยืมทรัพย์สิน การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๔.มีเอกสาร แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ เรื่องแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๕. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๔.๕ ส่งเสริมให้การใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องและมีความ สะดวก ไม่ใช่เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ๔.๖ กำกับ ดูแล และ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ของ อบต.ห้วยม้า มีการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว		๔.จัดทำเอกสาร แผ่น พับเรื่องแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗	
	๕.๑ จัดทำแผนด้านการ ป้องกันการทุจริต พร้อม ทั้งทบทวนมาตรการการ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ๕.๒ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ การทุจริต และมีการ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการ ทุจริต ๕.๓ ประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายใน อบต. ห้วยม้า ต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริต และนำ ผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ๕.๔ ผู้บริหารสูงสุดให้ ความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง ๕.๕ จัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยม้า	- คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ขององค์กร บริหารส่วน ตำบลห้วยม้า - งานการ เจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์ นโยบาย และ แผน	๑. จัดทำแผนการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.จัดประชุมชี้แจงแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อ วันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๗ ๓.จัดทำเอกสาร แผ่น พับเรื่องแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๖๗ ๔. จัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยม้า	๑. มีแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้ใน หน่วยงาน ๒.พนักงานส่วนตำบลทุกคน รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓.มีเอกสารแผ่นพับเรื่องแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๔. มีประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมทั้ง พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยม้า และเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๖. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๖.๑ ปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ หรือ ให้บริการกับผู้มารับ บริการ ๖.๒ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ประชาชน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ ๖.๓ สร้างจิตสำนึกใน การทำงานอย่างสุจริต มีความโปร่งใส ไม่เอื้อ ประโยชน์พวกพ้อง ๖.๔ จัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.ห้วยม้า/ บอร์ดประชาสัมพันธ์	-คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ห้วยม้า - เจ้าหน้าที่ทุก สำนัก/กอง ใน อบต.ห้วยม้า	๑. จัดทำแนวทางลด ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนผู้มาติดต่อให้ มีความสะดวก รวดเร็ว ๒. มีสิ่งอำนวยความสะดวก เมื่อผู้มารับ บริการพร้อมกันหลายๆ คน ๓.สร้างจิตสำนึกในการ ทำงานอย่างสุจริต มี ความโปร่งใส ไม่เอื้อ ประโยชน์พวกพ้อง โดย ชี้แจงในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๖๗ ๔. จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ ระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยม้า	๑. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ มี ความสะดวก รวดเร็วเพิ่มมากขึ้น แม้ว่าจะมีผู้มารับบริการพร้อมกัน หลายๆ คน มีสิ่งอำนวยความสะดวก เพิ่มมากขึ้น เช่น มีป้ายบอก ทาง มีโต๊ะ เก้าอี้สำหรับนั่งรอ มีน้ำ ดื่มไว้บริการ มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ สำหรับติดต่อ สอบถาม ฯลฯ ๒. พนักงานทุกคนในหน่วยงาน มี จิตสำนึกในการทำงาน มุ่งทำงาน บริการประชาชน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำงานด้วยความสุจริต มีความ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์พวกพ้อง ๓. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน และ มาตรฐานการให้บริการ ที่ระบุ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๗.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน ๗.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ๗.๓ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ อบรม.ห้วยม้า สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน ๗.๔ มีช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ การตอบข้อซักถาม สามารถสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ ๗.๕ มีช่องทางให้แจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนกรณีพบการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า - เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ใน อบรม.ห้วยม้า	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของอบต.ห้วยม้า และบนเพจ Facebook อบรม.ห้วยม้า ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจนทั้งบนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประชาชนเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน ๓. เพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ การตอบข้อซักถาม สามารถสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ Messenger live chat ๔. เพิ่มช่องทางให้แจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนกรณีพบการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบนเพจ Facebook อบรม.ห้วยม้า ๒. ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน ทั้งบนเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ประชาชนเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน ๓. มีช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ การตอบข้อซักถามกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยสามารถสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ Messenger live chat ๔. มีช่องทางให้ประชาชนทั่วไปสามารถแจ้งข้อมูล หรือร้องเรียนกรณีพบการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๘. การ ปรับปรุงการ ทำงาน	๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ หรือ ให้บริการกับผู้มารับ บริการ ๘.๒ ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น นำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ดำเนินงาน หรือ ให้บริการเกิดความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๘.๓ พนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องให้ความสำคัญกับ เว็บไซต์ของหน่วยงาน สามารถตอบข้อซักถาม การขอรับบริการได้อย่าง ทันทั่วทั้งที่ ๘.๔ แสดงวิธีการขั้นตอน การปฏิบัติหรือการให้ บริการบนเว็บไซต์ของ อบต.ห้วยม้าอย่างชัดเจน ๘.๕ เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีร่วม ในการดำเนินการร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้เพิ่มมากขึ้น ๘.๖ พัฒนาการให้บริการ ผ่านระบบออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลห้วยม้า - เจ้าหน้าที่ทุก สำนัก/กอง ใน อบต.ห้วยม้า	๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ การให้บริการของ หน่วยงาน หรือให้ บริการกับผู้มารับ บริการ ติดให้เห็นได้ อย่างชัดเจน ๒. มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน หรือให้บริการ เกิด ความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น เช่น มีเครื่อง อ่านบัตรประชาชน ประชาชน ไม่เรียกเก็บ สำเนาบัตรประชาชน ประชาชน หรือสำเนา ทะเบียนบ้าน ๓. มีช่องทางแสดง ความคิดเห็นต่อการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ การตอบข้อ ซักถาม สามารถสื่อสาร ผ่านระบบออนไลน์ Messenger live chat ๔. มีการปรับลด ขั้นตอนการทำงานลง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว แก่ประชาชนผู้มารับ บริการประกาศแจ้งบน เว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า ๕. มีระบบจองคิวเข้ารับ บริการผ่านระบบ ออนไลน์บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า ๖. มีระบบกรอกข้อมูล ทำคำร้องขอรับบริการ ผ่านระบบออนไลน์บน เว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า	๑. ผู้มารับบริการ หรือมาติดต่อ ราชการ สามารถติดต่องานที่ ต้องการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๒. ประชาชนผู้มาติดต่อ มีความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จากการที่ มีเครื่องอ่านบัตรประชาชน ประชาชน ไม่ต้องเตรียมสำเนาบัตร ประชาชน หรือสำเนา ทะเบียนบ้าน มาด้วย เพียงแค่บัตร ประชาชนตัวจริง ก็สามารถ ติดต่องานได้แล้ว ๓. ประชาชนสามารถแสดงความ คิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการ ตอบข้อซักถาม ผ่านระบบออนไลน์ Messenger live chat ๔. ประชาชนผู้มารับบริการรับทราบ ถึงการปรับลดขั้นตอนการทำงาน ของหน่วยงาน ผ่านการประกาศ แจ้งบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ สามารถจองคิวเข้ารับบริการผ่าน ระบบออนไลน์บนเว็บไซต์ อบต. ห้วยม้า

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๙. การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร	๙.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ๙.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ - แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ - กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน - การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๙.๓ สร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙.๔ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้าต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน	- คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัสดุ	๑. มีการประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ห้วยม้า ๒. แสดงรายละเอียดของแผนดำเนินการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รวมถึงรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า ๓. แสดงรายละเอียดการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า ๔. แสดงคู่มือการให้บริการคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลสถิติการให้บริการเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า โดยเปิดเผย ๕. แสดงประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประชาชนผู้รับบริการทราบข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ห้วยม้า ที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชน ทัวไปทราบรายละเอียดของแผนดำเนินการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า ๓. พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการให้บริการและคู่มือการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ๔. พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อมูลสถิติการให้บริการของ อบต. ห้วยม้าของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ห้วยม้า โดยเปิดเผย ๕. ประชาชนผู้มาติดต่อ และพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า โดยเปิดเผย

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ จัดทำมาตรการส่งเสริมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๑๐.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๑๐.๓ แสดงนโยบาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โดยการประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy เพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ใน อบต.ห้วยม้า ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๑๐.๔ แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๑๐.๕ สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับ มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	- คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยม้า - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานตรวจสอบภายใน	๑. มีการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓.จัดทำเอกสาร แผ่นพับเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy โดยผู้บริหารเพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่ของทุกคน ใน อบต.ห้วยม้า ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า ๕. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนเว็บไซต์ ๖. แสดงการดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. พนักงานส่วนตำบลทุกคนทราบแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบังคับใช้ในหน่วยงาน ๒.พนักงานส่วนตำบล และประชาชนทั่วไปทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า ๓.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และ พนักงานส่วนตำบลได้รับแจกเอกสาร แผ่นพับเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า ๔. มีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy โดยผู้บริหาร เพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่ของทุกคน ใน หน่วยงาน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก อบต.ห้วยม้า ๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. ห้วยม้า ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ครอบคลุมทั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต. ห้วยม้าพร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า ๖. พนักงานในหน่วยงานร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
	๑๐.๖ เมื่อรับเรื่องร้องเรียน ต้องติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนปกป้อง ผู้กระทำการร้องเรียน ๑๐.๗ แสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุด โดยเจ้าหน้าที่ อบต.ห้วยม้า ทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑๐.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ อบต.ห้วยม้า มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๐.๙ ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๐.๑๐ กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม		๗. แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.ห้วยม้า	๗.พนักงานทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ห้วยม้า

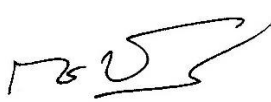
ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าต้องมีการทบทวนมาตรการ/แนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอพร้อมทั้งแจ้งเวียนหรือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ทราบอย่างสม่ำเสมอหากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติให้มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวเจนจิรา บังค้าย)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

พ.อ.อ.  ผู้ตรวจสอบ
(กฤษกร โชคอำนวยพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

ทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายสมบัติ มะโนนัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า